

# Андрей Дудовцев:

## «ЭВОЛЮЦИЮ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ НИКТО НЕ ОТМЕНЯЛ...»

**«В**заимоотношения между собственниками месторождений и операционными сервисными компаниями на российском рынке добычи ресурсов должны меняться», — считает управляющий партнёр Горнопромышленной компании «Монтем» (г. Новосибирск) Андрей Дудовцев.

### АКТУАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Ещё в 2006 году, выстраивая в своём холдинге систему менеджмента качества (не ради сертификата, а как идеологию и инструмент для повышения эффективности бизнес-процессов), Дудовцев убедился, что, несмотря на все трудности внедрения: а это и сомнения (надо ли?), и потеря персонала, не сумевшего перестроиться, и дополнительные затраты времени, — данный продукт материален. Теперь, используя накопленные знания и современные управленческие технологии, Дудовцев строит сервисную майнинговую компанию, с которой сегодня заключают долгосрочные контракты не только российские, но и зарубежные партнёры.

— Андрей Олегович, по мнению авторитетных международных экспертов, на российском рынке доля работ, выполняемых сервисными компаниями, незначительна по сравнению с общими объёмами добываемых ресурсов. Как вы думаете, в чём причина?

— Действительно, доля аутсорсинга в общем объёме добываемых ресурсов относительно невелика. К сожалению, на российском ресурсодобывающем рынке пока недостаточно высокопрофессиональных сервисных компаний, что препятствует развитию конструктивных, взаимовыгодных и долгосрочных отношений между заказчиком и подрядчиком. Рынок сервисных услуг только формируется, мы являемся очевидцами

и одновременно участниками этого процесса. По моему мнению, формированию цивилизованного рынка услуг в данной отрасли препятствует отсутствие единых стандартов и регламентов, совместно разработанных заказчиками и операторами. Появление таких правил позволит повысить качество сервисных работ, выполняемых подрядными организациями, а значит, и снять риски, увеличить экономическую эффективность для заказчика (собственника месторождений). Подобные изменения закономерно приведут к росту передаваемых на аутсорсинг объёмов работ.

— А если обратиться к мировой практике?

— В мировой практике есть собственник разреза, который занимается основными бизнес-процессами (управлением капиталом и активами), и есть оператор разреза, который занимается непосредственно отработкой месторождений. Культура их взаимоотношений — кардинально другая. И если в российской практике добычи ресурсов практически отсутствуют даже среднесрочные контракты, то, скажем, один из крупнейших мировых лидеров — сервисная компания «Leighton» — уже доказала своими реализованными проектами, что заключённые долгосрочные контракты позволяют сконцентрироваться на основных бизнес-процессах и обеспечивают собственникам месторождений

наиболее эффективный бизнес. Кроме того, в международных контрактах вопросы промышленной и экологической безопасности стоят на первом месте, и выполнение таких жестких требований может обеспечить только высокопрофессиональная сервисная компания. Создавая группу компаний «Монтем» для разработки месторождений и добычи твёрдых полезных ископаемых открытым способом, мы отдавали себе отчёт в том, что квалификационный и технологический уровень с нашей стороны должен соответствовать мировым стандартам.

— А именно?

— Мы изучаем передовой опыт ведущих международных сервисных компаний. Очевидно, что нам ещё рано сравнивать себя с ними, но мы уже сегодня используем в своей деятельности современные эффективные управленческие и производственные технологии. У нас работает персонал высокой квалификации. Мы располагаем современным парком ГТО. Техно-экономические обоснования проектов создаем с применением передовых технологий горного планирования. Основной принцип нашей деятельности — чёткое выполнение условий контракта, безопасность ведения процессов, качество взаимоотношений как внутри коллектива, так и с заказчиком.

— Как осуществляется подбор специалистов?

— При формировании штата персонала — от ИТР до рабочих — мы предъявляем высокие требования к кадрам. Основной костяк сотрудников у нас работает из Кузбасса, где, как известно, самая надёжная школа в области угледобычи и где вопросам промышленной безопасности уделяется особое внимание. Сегодня наши специалисты обладают необходимым опытом проектирования и сопровождения всех видов работ. В итоге мы находим оптимальные технологические решения для каждого месторождения. Это позволя- ➡





**«Создавая группу компаний «Монтем» для разработки месторождений и добычи твёрдых полезных ископаемых открытым способом, мы отдавали себе отчёт в том, что квалификационный и технологический уровень с нашей стороны должен соответствовать мировым стандартам»**



ет интегрировать проект в перспективный план развития предприятия, оптимизировать затраты в ходе реализации проекта и содействовать росту эффективности заказчиков и партнёров.

Сейчас группа компаний «Монтем» разрабатывает совместные проекты с КузГТУ. Мы намерены внедрять систему аттестации и повышения квалификации наших сотрудников. В ближайшее время с лучшими выпускниками университета будут заключены трудовые контракты. Кроме того, мы пригласили к сотрудничеству учёных, проектировщиков и конструкторов для разработки новых подходов в работе.

— На каких объектах в данный момент работает ваша компания?

— Сегодня работа осуществляется на угольных разрезах Кемеровской и Новосибирской областей по нескольким среднесрочным контрактам. Я благодарен нашим партнёрам за доверие, а своей команде — за отличную работу.

В стадии подготовки находятся ещё несколько контрактов по комплексной отработке угольных месторождений в России.

Вообще, ГПК «Монтем» на объектах заказчика производит более 25 млн. кубометров вскрышных работ в год. Сортирование угля осуществляется планомерно, на уровне 2,3 млн. тонн в год. Планируем увеличивать объёмы постепенно, понимая, что

интенсивный рост может привести к сбоям в управленческих процессах. Чтобы этого не случилось, объёмы вскрышных работ в 2013-2014 гг. в соответствии с нашей бизнес-стратегией увеличатся до 45-60 млн. кубометров в год.

— Согласно стратегии развития группа компаний «Монтем» выходит и на международный рынок...

— Речь идёт о диверсификации наших рисков. Экономическая ситуация сегодня у всех стран непростая, хотя культура исполнения договорных отношений за рубежом более надёжная. Но дефицит зарекомендовавших себя майнинговых сервисных подразделений присутствует и в зарубежных ресурсодобывающих странах. Например, сегодня в Монголии повышается бизнес-активность, в том числе и в области добычи твёрдых полезных ископаемых, а специалистов там пока недостаточно. Соответственно, для нас это возможность дальнейшего развития. В настоящее время мы реализуем российско-монгольский проект «GPMining», позволяющий в 2013 году приступить по долгосрочным контрактам к комплексным работам на угольных разрезах Монголии.

— Главная цель компании — мировое лидерство?

— Думаю, что мы сможем стать одним из отраслевых лидеров. Какие для этого имеются предпосылки?

Прежде всего, у нас есть понимание необходимых серьезных изменений на рынке сервисных услуг. И мы к ним готовы. Кстати, многие наши конкуренты тоже это понимают, что, безусловно, будет создавать здоровую конкурентную среду. Но без этого невозможно формирование цивилизованного рынка. Между тем, согласно прогнозам экспертов, в том числе международного агентства McKinsey & Company, сегодня идёт глобальный процесс экономического реформирования, который касается всех отраслей промышленности, включая и угледобывающую. Пиковые всплески экономических кризисов будут происходить всё чаще. И мы видим проявления данных процессов, которые выражаются в снижении темпов промышленного развития, и как следствие — колебание цен, падение спроса, общая нестабильность рынков. Применение инновационных управленческих и технологических продуктов — способ экономической стабилизации в отрасли. К тому же эволюцию взаимоотношений между собственником и оператором никто не отменял. Мы готовы меняться и развиваться, — это нормальный процесс. У нас хорошие амбиции и возможности, мы постоянно инвестируем средства в новые технологии, дорожим своей репутацией и понимаем: чтобы стать лидерами в любом деле, надо много трудиться. ■

## Уважаемые работники угольной промышленности! Дорогие друзья, коллеги!



Примите поздравления с профессиональным праздником - Днём шахтёра! Будьте здоровы, успешны и благополучны.



С наилучшими пожеланиями, коллектив Горнопромышленной компании «Монтем»

### ВИДЫ РАБОТ:

- планирование горных работ;
- вскрышные работы и добыча твёрдых полезных ископаемых;
- поставка и эксплуатация разгрузочно-погрузочного оборудования;
- сортирование угля передвижными мобильными комплексами;
- строительство инфраструктуры горного предприятия;
- строительство технологических автодорог;
- строительство жилья и бытовых помещений для персонала карьера.

г. Новосибирск, ул. Некрасова, 50, офис 609  
(383) 362-29-27  
montem@mcmontem.com  
www.mcmontem.com