

Сегодня в СИБУРе разрабатываются корпоративный стандарт и методология анализа опасных факторов производств. На данный момент вводное обучение методикам оценки рисков в «Томскнефтехиме» прошли 18 человек.



**«Что, если..?» — этот вопрос может прозвучать до 1000 раз или даже больше, когда речь идет о промышленной установке и оценке рисков технологических процессов**

На Томской площадке СИБУРа, газоперерабатывающей и нефтехимической компании, в 2014 году приступили к внедрению новых методик в рамках развития системы идентификации опасностей и оценки риска возможных аварий (ИО и ОРВА).

Смысл программы разъяснил директор функции «Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды» Альберт Лясковский: «СИБУР эксплуатирует 164 опасных производственных объекта. Чтобы предельно снизить техногенные риски, мы последовательно развиваем систему их оценки».

В СИБУРе обратились к опыту международной компании DuPont, которая располагает эффективными методиками анализа техногенных рисков.

«В рамках развития системы идентификации опасностей и оценки риска мы отобрали для передачи нашим специалистам две процедуры, которые чаще всего применяются

компаниями по всему миру, — поясняет Альберт Лясковский. — Это методика «Что, если» и практика заполнения чек-листов. Мы рассчитываем на конкретную отдачу — максимально полное выявление источников опасности, существующих на производстве, после чего будут разработаны мероприятия по уменьшению вероятности возникновения происшествий и снижению уровня их последствий. Основная цель, разумеется, безаварийная эксплуатация производственных объектов».

Осенью 2014 года специалисты «Томскнефтехима» (дочернее предприятие СИБУРа) прошли комплексное обучение методикам ИО и ОРВА. В учебную группу вошли главные специалисты завода и руководители производств. Томская площадка была выбрана в силу наличия технологий, которые используются также на других предприя-

тиях СИБУРа, — в этой связи базой обучения стало производство мономеров. Учитывалась и высокая квалификация персонала.

В чем суть методики «Что если»? Формируется группа экспертов — в нее могут войти технологи установки, опытные рабочие, начальники смен, энергетики, специалисты по КИПиА и других направлений. Основной критерий отбора — профессиональный опыт и знание процесса.

Далее во время мозгового штурма участники группы анализируют вопросы, начинающиеся со слов «Что, если». Что если увеличится





давление? Что если понизится напряжение? Что если, что если... Группа анализирует потенциальные опасности, определяет тяжесть возможных последствий и вероятность их возникновения, используя матрицу оценки рисков. Дополнительно в этом процессе формируются и применяются в дальнейшем чек-листы, которые включают свод вопросов, описывающих наиболее вероятные ситуации.

«Методика «Что если» позволяет выявить и приоритизировать наиболее опасные производственные процессы и определить меры по устранению рисков. В целом, использование комплексной системы ИО и ОРВА — это возможность выявить потенциальные опасности, связанные практически со всеми действующими технологическими процессами», — подчеркивает директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии Татьяна Горохова.

Сегодня в СИБУРе разрабатываются корпоративный стандарт и методология анализа опасных факторов производств. На данный момент вводное обучение методикам оценки рисков в «Томскнефтехиме» прошли 18 человек. Далее, уже внутренними силами площадки продолжится практическое обучение других работников.

«Подход очень действенный — он позволяет проанализировать все узлы, рассмотрев каждый источник ресурсов по отдельности, — заключает начальник установки производства полипропилена Сергей Гольд, который вместе с коллегами прошел обучение методикам ИО и ОРВА осенью 2014 года. — Работа, безусловно, интересная и во многом творческая, хотя и трудоемкая. Обязательно стоит учить людей таким подходам, — это уже новая культура работы с рисками».

### Справка о компании

СИБУР является уникальной вертикально интегрированной газоперерабатывающей и нефтехимической компанией. СИБУР владеет и управляет крупнейшим газоперерабатывающим бизнесом в России по объемам переработки попутного нефтяного газа и является лидером нефтехимической отрасли страны.

СИБУР работает на 26-ти производственных площадках, расположенных в различных регионах России. Количество сотрудников Группы составляет более 26 000 человек. Ком-

Осенью 2014 года специалисты «Томскнефтехима» (дочернее предприятие СИБУРа) прошли комплексное обучение методикам ИО и ОРВА. В учебную группу вошли главные специалисты завода и руководители производств. Томская площадка была выбрана в силу наличия технологий, которые используются также на других предприятиях СИБУРа, — в этой связи базой обучения стало производство мономеров. Учитывалась и высокая квалификация персонала

пания реализует продукцию более чем 1 400 крупным потребителям в топливно-энергетическом комплексе, автомобилестроении, строительстве, производстве товаров повседневного спроса, химической и других отраслях примерно в 70 странах мира.

Сотрудничество СИБУРа и DuPont в сфере промышленной безопаснос-

ти и методов организации производства продолжается уже не первый год: на предприятиях холдинга внедрялись новые и совершенствовались действующие процессы в соответствии с лучшими мировыми аналогами, в основе которых лежит управление поведенческими рисками. ■

