

# ГЕНЕРАЛ УГОЛЬНЫХ КАРЬЕРОВ

**Л**ев Моисеевич родился 24 августа 1918 г. в с. Омельник Кременчугского района Полтавской области. После окончания школы поступил в Донецкий индустриальный институт на горный факультет. С этого момента жизнь Льва Резникова неразрывно связана с Кузбассом. После окончания института Резников работает на шахте имени Калинина помощником начальника участка вентиляции, затем начальником этого участка, заместителем главного инженера.

В 1947 году Резников назначен главным инженером шахты «Редково-Северная»; в 1949 году — начальником шахты имени Димитрова в Новокузнецке; в 1951 году — начальником шахты «Абашевская». В 1954 году руководит крупнейшей шахтой Кузнецкого бассейна «Капитальная-1». В 1960-м Лев Моисеевич — заместитель главного инженера комбината «Кузбассуголь», который на тот момент объединял все угледобывающие предприятия региона. В 1961 году Резникову предлагают должность управляющего трестом «Киселевскуголь».

В 1964 году Льва Моисеевича назначают генеральным директором созданного комбината «Кузбассразрезуголь». (Тогда было принято решение объединить все угольные предприятия Кузбасса, добывающие уголь открытым способом.) В «Кузбассразрезугле» Лев Резников проработал до декабря 1984 года. После выхода на пенсию он возглавил Кузнецкий филиал НИИОГР.

Совпадение это или судьба, но свой день рождения угольный генерал отмечал одновременно с Днем шахтера. 20 лет он командовал открытой добычей угля в Кузбассе и, уйдя из жизни 11 марта 1991 года, оставил богатое наследие, — принципы управления, утвержденные им когда-то, действуют и сегодня.

## Строить и развивать

В мае 1964 года управляющий трестом «Киселевскуголь» Лев Резников был срочно отозван из отпуска, чтобы принять руководство только что созданным комбинатом «Кузбассразрезуголь».

В момент образования комбината в его состав были включены 13 предприятий открытой добычи, автотрест, стройуправление, энергомеханические мастерские, три строящихся карьера и рудоремонтный завод. Из этих разрозненных и разбросанных по всей Кемеровской области предприятий предстояло создать мощное, эффективно работающее объединение. Этому Лев Моисеевич и посвятил двадцать лет своей жизни.

Но чего стоили ему те первые месяцы работы нового комбината, можно только предположить. Бессонные ночи, поездки по карьерам, бои в «высоких» кабинетах. Страна требовала угля все больше. Увеличение добычи стало главной задачей комбината.

За три дня до окончания 1964 года комбинат не только перевыполнил план добычи, но и перекрыл обязательства по его перевыполнению. Кроме того, был ликвидирован угольный долг, накопленный карьерами за несколько предыдущих лет.



**Мемориальная доска «Основателю объединения по добыче угля открытым способом Резникову Л.М.»**  
**Место расположения: г. Кемерово, ул. Орджоникидзе, 4 (дом, в котором жил Лев Моисеевич)**

Безусловной победой стало и то, что впервые с 1948 года (по существу с начала ведения в Кузбассе открытых горных работ) предприятия выполнили план по вскрыше.


С первых дней существования «Кузбассразрезугля» его генеральный директор сделал ставку на строительство новых крупных карьеров и одновременно реконструкцию действующих. Для повышения уровня добычи было мало только энтузиазма людей. Требовалось создание мощных высокомеханизированных предприятий. В различных министерствах Резников нередко «бушевал», доказывая, казалось бы, очевидную необходимость технического прогресса.

У сидящих в столичных кабинетах, вдали от производства, ответственных работников, видимо, имелось свое представление о первоочередности распределения стройматериалов. Поэтому зачастую в сметах и планах разрезы объединения выносились «под черту». И тогда на коллегии в Министерстве громко звучали слова Резникова: «Союзшахтострой» костлявой рукой железобетонного голода губит ремонтную базу мощных углевозов!» Так сильно, убедительно и смело мог выступить перед министрами только Резников.

Объединение угольных карьеров разрасталось. Реконструировались разрезы, вводились в строй новые. В 1984 году под руководством Резникова уже работало 20 разрезов, 5 заводов, в том числе 4 ремонтных, углестроительный трест... Всего более 70 предприятий, на которых трудилось свыше 50 тысяч человек.

## Главное — человеческий капитал

Среди руководителей угольных предприятий Кузбасса немало тех, кто считает себя учениками ➡



Его жизненное кредо: «Кто не строит,  
тот не имеет права руководить»

Текст: Ирина Меженникова

## **ЛИЧНОСТЬ**

**ЛЕВ МОИСЕЕВИЧ РЕЗНИКОВ** (1918-1991 гг.) — выдающийся деятель угольной промышленности, организатор и руководитель крупнейшего в Кузбассе производственного объединения по добыче угля открытым способом, лауреат Государственной премии СССР, кавалер 2-х орденов Ленина и ордена Октябрьской Революции, дважды кавалер ордена Трудового Красного Знамени, полный кавалер знака «Шахтерская слава». Посмертно награжден медалью «За особый вклад в развитие Кузбасса» I степени. Льву Резникову присвоено звание Почётного гражданина Кемеровской области.



**Все, кто знал Льва Моисеевича, отмечают его необыкновенную работоспособность. Причем работать на износ он мог позволить только себе. После трудового дня и в выходные сотрудник должен отдыхать, — это было на предприятии непреложным правилом.**

Резникова. Работа с сотрудниками была одним из главных направлений в деятельности Льва Моисеевича наряду с совершенствованием открытых горных работ.

Приезжая на предприятие, первый руководитель собирал молодых специалистов и беседовал с ними по душам. Так Резников проводил «разведку боем» — присматривал и оценивал кадры.

Его интересовало абсолютно все: какие взаимоотношения в семьях подчиненных, как учатся дети, как питаются, где отдыхают, каковы жилищные условия. Все работники управления имели квартиры, предоставленные комбинатом, могли улучшать жилищные условия по мере того, как разрасталась семья. За этим Резников следил лично.

Все, кто знал Льва Моисеевича, отмечают его необыкновенную работоспособность. Причем работать на износ он мог позволить только себе. После трудового дня и в выходные сотрудник должен отдыхать, — это было на предприятии непреложным правилом. Лев Моисеевич никогда не отзывал директоров разрезов из отпуска, что бы ни случилось на предприятии. Оставшейся на разрезе команде в отсутствие первого руководителя (свой отпуск Резников также старался провести полноценно) давалась возможность продемонстрировать свою самостоятельность и профессиональную зрелость.

## Путь в науке

В 1986 году, в 66 лет, Лев Моисеевич Резников оставил пост руководителя угольного объединения. Он стал заниматься наукой, возглавив Кузнецкий филиал НИИОГР. Работу начал с того, что потребовал от заведующих лабораториями составить перечень технических предложений, рекомендаций, разработанных филиалом в разные годы и по каким-то причинам не внедренных на разрезах объединения. Впоследствии большая часть предложений из этого списка была внедрена на предприятиях объединения.



**Лев Резников прошел славный трудовой путь от рядового горняка до генерального директора крупнейшего в угольной отрасли производственного объединения. Лев Моисеевич стоял у истоков создания этого объединения и на протяжении двадцати лет руководил открытой добычей угля в Кузбассе.**

В начале перестроечного периода, когда появились коллективный подряд и комплексные горно-транспортные бригады, Лев Моисеевич почувствовал, что наступает пора хозрасчетных отношений и на первый план выдвигаются вопросы экономики и организации производства. Чтобы как можно шире охватить исследованиями эти вопросы, он добился увеличения штата лаборатории экономики почти в два раза.

Резников всегда считал, что высокопроизводительная работа горно-транспортного оборудования — залог успеха. Поэтому сразу же взялся за укрепление этого направления. Лабораторию эксплуатации и ремонта горно-транспортного оборудования преобразовали в отдел с одновременным увеличением численности сотрудников и расширением лабораторной базы. Тематика научно-исследовательских работ отдела была приближена к нуждам производства. Поэтому Лев Моисеевич требовал, чтобы научные сотрудники как можно чаще бывали на рабочих местах и детальнее вникали в суть производства. Он добился от Минуглепрома разнарядки на поставку непосредственно в филиал (минуя головной институт в Челябинске) автобуса, легкового и грузового автомобилей. В результате появилась возможность оперативно выезжать на разрезы.

Четыре года работы под руководством Льва Резникова стали для Кузнецкого филиала НИИОГР периодом расцвета и выхода на со-



вершенно иной, более высокий и плодотворный уровень работы. Организаторский талант этого человека, а главное — обостренное чувство ответственности за все, что входило в сферу его деятельности, были определяющими факторами успеха любого доверенного ему дела.

\*\*\*

В 1999 г. предприятие возглавил Евгений Резников — младший из троих сыновей Льва Моисеевича. Свою трудовую деятельность Евгений Львович начинал на разрезе «Кедровский» и прошел все ступени профессионального роста: от горного мастера до заместителя директора по производству. С 1982 года работал в Красноярской угольной компании директором угольного разреза, затем заместителем генерального директора, генеральным директором ОАО «Хакасуголь». В 1999 году возглавил ОАО ХК «Кузбассразрезуголь». В 2001 году стал начальником Главного научно-технического управления при совете директоров компании «Кузбассразрезуголь», а в 2003 году — генеральным директором Управляющей компании «Прокопьевскуголь». Сегодня Евгений Резников возглавляет Южносибирское управление Ростехнадзора. Евгений Львович — кандидат технических наук, действительный член Академии горных наук, Почетный работник угольной промышленности, Почетный работник ТЭК, полный кавалер знака «Шахтерская слава». Награжден также медалями «За особый вклад в развитие Кузбасса» 3-х степеней, «За служение Кузбассу». Несомненную гордость семьи Резниковых, в которой, кстати, все сыновья горняки, составляют награды главы династии. Они хранятся в музее «Кузбассразрезугля».

В компании учрежден переходящий кубок Льва Резникова — высшая награда коллективу, добившемуся наилучших показателей. За 20 лет своей работы в «Кузбассразрезугле» Лев Моисеевич создал такой фундамент, на котором по сей день идет работа. Никакие перестройки и кризисы не смогли разрушить эту компанию, которая постоянно только увеличивает объемы добычи угля. Это говорит о грамотной кадровой политике руководства и высоком трудовом потенциале шахтеров «Кузбассразрезугля». ■

# ВETERАНЫ КРАСНОБРОДА

Текст: Елена Шеменова


**ДЕНЬ ШАХТЕРА**

**К**ак уже говорилось, в этом году столицей празднования Дня шахтера в Кузбассе объявлен поселок городского типа Краснобродский Беловского района. Своей редакционной группой мы наблюдали, как с каждым месяцем преобразуется Краснобродский в преддверии торжества, — реставрируются крыши и фасады зданий, ремонтируются дороги и тротуары, вырастают ухоженные скверы и цветники, переливаются на солнце теперь уже ярко расцвеченные и похожие на прятничные аккуратные дома.

Поводом для очередной поездки послужило наше желание встретиться с теми ветеранами угольной отрасли, которые приехали работать на Краснобродский угольный разрез, входящий в состав компании «Кузбассразрезуголь», на заре его деятельности, в конце 40-х-начале 50-х годов прошлого века. Людям, отдавшим родному предприятию, первенцу открытой угледобычи в регионе, всю свою жизнь, есть что рассказать о себе...

**Софья Ипатьева** приехала на Краснобродский угольный разрез в 1955 году по распределению после окончания Хабаровского горного техникума, где получила профессию инженера открытых горных

работ. Целеустремленной и инициативной девушке в то время было всего 20 лет. (Чуть позже Софья Михайловна заочно окончила горный факультет СМИ по специальности «горный инженер».) «Датой рождения разреза «Краснобродский» стал ноябрь 1947 года, — рассказывает Софья Михайловна.

— В эксплуатацию предприятие сдали в 1948 году с мощностью 200 тысяч тонн угля в год. В 1955 году разрез представлял собой большой котлован, на котором работали маломощные экскаваторы. Уголь тогда вывозили уже на грузовиках, но техники все еще не хватало, поэтому необходимые для ремонта запчасти доставлялись на гужевом транспорте. По мере оснащения предприятия новой техникой росла его производственная мощность. На 2007 год план добычи угля составлял уже 5 773 тысячи тонн».

Первое время Софья Ипатьева работала на предприятии участковым нормировщиком. Неугомонной девушке не давала покоя одна мысль: как можно нормировать труд работников, не зная производства? И тогда Софья Михайловна попросилась горным мастером на участок, где проработала два года. «Конечно, это был сугубо мужской труд, — поясняет Софья Ипатьева. — Мы помогали вскрывать угольный пласт, и мне приходилось проводить инструктаж, как это делать правильно, следить за качественным выполнением работы требуемых объемов и соблюдением правил техники безопасности. ►►

►►



**Софья и Иван Ипатьевы всю свою жизнь посвятили Краснобродскому угольному разрезу.**